



**GENFIT**

TOWARDS BETTER MEDICINE

# Performance Extra-financière Rapport 2020

Publication : 30 Juin 2021

**Nous sommes une société biopharmaceutique de phase avancée focalisée sur la découverte et le développement de solutions thérapeutiques et diagnostiques innovantes dans le domaine des maladies du foie, notamment d'origine métabolique, où les besoins médicaux non satisfaits sont considérables.**

**Pionnière dans le domaine de la découverte de médicaments basés sur les récepteurs nucléaires, GENFIT dispose d'un héritage scientifique fort, fruit d'une histoire riche qui s'étend sur près de deux décennies.**

**Nous sommes engagés dans l'amélioration de la vie des patients qui sont au cœur de notre mission. Notre objectif est de leur proposer des solutions robustes et sûres adaptées à leurs besoins. C'est pourquoi notre processus de recherche et développement s'attache à la compréhension d'une maladie dans son ensemble, afin de développer des solutions thérapeutiques mais aussi diagnostiques, en amont.**



<b>À Propos de GENFIT</b> .....	<b>3</b>
• Capitaliser sur notre solide héritage scientifique	
• Cibler des maladies dont les besoins médicaux demeurent insatisfaits	
• Déployer une stratégie d'accès au marché compétitive	
<b>Présentation de la Stratégie RSE et Valeurs</b> .....	<b>4</b>
<b>Modèle d'Affaires et Répartition de la Valeur</b> .....	<b>6</b>
<b>Enjeux Sociaux</b> .....	<b>7</b>
• Recrutement	
• Emploi	
• Relations sociales	
• Conditions de travail	
• Santé et sécurité au travail	
• Égalité de traitement	
• Formation	
• Rémunération	
<b>Enjeux Sociétaux</b> .....	<b>11</b>
• Impact territorial, économique et social de l'activité de la Société	
• GENFIT engagée dans le soutien des patients et l'accompagnement du corps médical	
• Surveillance régulière et rigoureuse de la sous-traitance et fournisseurs	
<b>Enjeux Corruption et Droits de l'Homme</b> .....	<b>13</b>
• Loyauté des pratiques & éthique	
• Droits de l'Homme	
<b>Enjeux Environnementaux</b> .....	<b>14</b>
• Politique générale en matière d'hygiène, santé, sécurité et environnement	
• Pollution	
• Économie circulaire	
• Utilisation durable des ressources	
• Changement climatique	
<b>Note Méthodologique</b> .....	<b>17</b>
• Périmètre de reporting	
• Spécificité méthodologique	

# À Propos de GENFIT

## GENFIT est une société biopharmaceutique engagée dans l'amélioration de la vie des patients atteints de maladies cholestatiques et métaboliques chroniques du foie.

### Capitaliser sur notre solide héritage scientifique

Notre approche de recherche translationnelle axée sur la maladie est basée sur une solide expertise, notamment caractérisée par nos connaissances propres en matière de design et de développement de médicaments et de solutions diagnostiques. Pionnier dans le domaine de la découverte de médicaments basés sur les récepteurs nucléaires, GENFIT dispose d'un héritage scientifique fort, fruit d'une histoire riche qui s'étend sur près de deux décennies.

Cette approche, associée à nos solides compétences bioinformatiques, nous a permis de découvrir puis de développer nos candidats-médicaments et nos technologies diagnostiques. Le Pr. Bart Staels, expert de renommée mondiale dans le domaine récepteurs nucléaires a co-fondé GENFIT et a joué un rôle essentiel dans la structuration de l'expertise de la société. Aujourd'hui président du Conseil Scientifique, il apporte son expérience unique ainsi qu'un savoir-faire essentiel qui nous permettent d'assumer notre statut de pionnier innovant en matière de découverte de solutions utile à l'écosystème.

### Cibler des maladies dont les besoins médicaux demeurent insatisfaits

Nous sommes déterminés à améliorer l'état de santé de patients dont les besoins médicaux demeurent insatisfaits, en particulier dans le domaine des maladies du foie et des maladies métaboliques pour lesquelles il n'existe que peu d'options thérapeutiques.

Nous évaluons actuellement elafibranor en tant que candidat potentiel pour le traitement de la Cholangite Biliaire Primitive (PBC), une maladie chronique du foie au cours de laquelle les canaux biliaires intrahépatiques sont graduellement détruits. L'atteinte des canaux hépatiques peut limiter la capacité du foie à éliminer les toxines et peut conduire à la cirrhose. En décembre 2018, nous avons annoncé les résultats positifs de notre essai clinique de Phase 2 évaluant elafibranor pour le traitement de la PBC. Elafibranor a reçu la *Breakthrough Therapy designation* par la FDA (Food and Drug Administration) pour le traitement de la PBC. Un essai clinique pivot de Phase 3, ELATIVE™, est actuellement en cours de recrutement.

Un programme clinique a également été lancé dans l'ACLF. L'*Acute on Chronic Liver Failure* est un syndrome observé chez des patients atteints de maladies chroniques du foie avec cirrhose, caractérisé par une décompensation hépatique aiguë provoquant une insuffisance hépatique et/ou une insuffisance d'autres organes extrahépatiques. Le syndrome est associé à

un risque accru de mortalité à court terme. Il n'existe à ce jour aucun médicament approuvé pour traiter les patients pour lesquels il subsiste donc un besoin de traitement leur permettant de survivre sans avoir recours à la transplantation.

Nous disposons également d'une longue expérience dans le domaine de la stéatohépatite non-alcoolique, ou NASH. La NASH est une maladie potentiellement progressive du foie qui touche des millions de patients dans le monde. Elle est la forme la plus avancée de ce que l'on appelle la *non-alcoholic fatty liver disease*, ou NAFLD. L'activité de la NASH est caractérisée par l'accumulation de graisses, par l'inflammation et par des lésions hépatiques – qui augmentent le risque de fibrose (ou tissu cicatriciel). Cette maladie ne présente aucun symptôme caractéristique à ses débuts, et il n'existe pas de test non-invasif développé spécifiquement pour le diagnostic qui soit disponible à une large échelle. La NASH reste donc largement sous-diagnostiquée, malgré l'impact important sur la santé et le fonctionnement du foie.

Nous avons développé une technologie de diagnostic innovante pour améliorer le diagnostic précoce de la maladie, et avons développé NIS4™, une technologie propriétaire de GENFIT. NIS4™ est la base d'un test de biomarqueurs moléculaires innovant, basé sur la prise de sang et donc non-invasif, qui vise à identifier la NASH « à risque » (NAFLD Activity Score  $\geq 4$  et stade de fibrose  $\geq 2$ ) chez des patients présentant des facteurs de risque métaboliques.

### Déployer une stratégie d'accès au marché compétitive

L'expérience clinique de GENFIT constitue un socle solide pour atteindre notre objectif à long terme, qui consiste à devenir une société commerciale. Nous souhaitons nous appuyer sur notre approche pionnière et notre position de leader dans le diagnostic de la NASH pour apporter nos solutions diagnostiques aux patients qui en ont besoin. Nous souhaitons également que nos candidats médicaments puissent profiter aux patients souffrant de maladies orphelines, ou de maladies liées à des indications spécialité telles que la PBC ou l'ACLF.

**Notre objectif principal est de contribuer à l'innovation mondiale en matière de santé, en répondant aux besoins qui demeurent insatisfaits dans le domaine des maladies chroniques du foie d'origine cholestatique ou métabolique.**

# Présentation de la Stratégie RSE et Valeurs

Notre mission est de délivrer des solutions thérapeutiques et diagnostiques destinées à répondre aux besoins non satisfaits de millions de patients à travers le monde.

Cette mission s'accompagne d'un engagement fort sur le terrain de la sensibilisation et de l'éducation médicale. Notre activité, par nature située au cœur d'enjeux stratégiques majeurs en matière de santé publique, comporte donc une dimension intrinsèquement sociétale, et notre vocation est de servir le plus grand nombre de nos concitoyens.

Leader dans le domaine des récepteurs nucléaires, et jouissant d'un héritage scientifique fort et reconnu sur le plan international, notre ambition est d'apporter de l'espoir à des millions de patients souffrant de pathologies chroniques et potentiellement graves telles que les maladies cholestatiques (comprenant la PBC, la PSC et d'autres maladies pédiatriques cholestatiques rares), ou encore l'ACLF (*Acute on Chronic Liver Failure*) ainsi que la NASH (une maladie hépatique d'origine métabolique). Cet espoir est aujourd'hui alimenté par de nombreux résultats obtenus depuis plusieurs années en matière de traitement et de diagnostic.



## Accent sur les patients

Nous sommes profondément engagés dans l'amélioration de la santé et de la qualité de vie des patients atteints de maladies cholestatiques et métaboliques chroniques du foie. Nous recherchons de nouvelles méthodes pour faire avancer la science et la médecine dans le but d'améliorer la prise en charge des patients dont les besoins médicaux non satisfaits sont considérables.



## Innovation

Nous ouvrons la voie à de nouvelles approches et à des technologies innovantes pour contribuer à faire progresser des solutions qualitatives afin d'améliorer la prise en charge des patients. Nous poursuivons notre recherche d'efficacité et de succès dans le développement et la mise sur le marché de solutions diagnostiques et thérapeutiques de premier ordre pour les patients.

## Collaboration

Nous rassemblons des employés talentueux aux perspectives et expériences uniques, nous reconnaissons et valorisons la diversité comme étant une grande force, et nous veillons à ce que tous les employés et tiers soient traités équitablement, avec dignité et respect. Nous nous efforçons de créer de la valeur et de veiller à ce que notre succès repose sur la collaboration avec des tiers issus de tous secteurs et de tous horizons.



## Intégrité

Nous fournissons des informations vérifiées et précises à nos partenaires et tiers, et tissons nos relations commerciales avec honnêteté et transparence. Nous exigeons de nous-mêmes et des autres le respect des normes éthiques les plus strictes, et nous menons nos activités d'une manière socialement et écologiquement durable.

Nos valeurs fondamentales correspondent aux convictions, philosophies et principes sur lesquelles nous basons notre activité. Elles influencent la vie professionnelle de nos collaborateurs, ainsi que les relations que nous développons avec notre communauté, nos clients, nos partenaires et nos actionnaires.

Chaque jour, nos collaborateurs mettent à profit leurs compétences et leur expérience au service de GENFIT, dans le but de contribuer activement au succès de la mission de l'entreprise. Implantée en France et aux États-Unis, GENFIT veille à conserver une grande flexibilité. Cette agilité nous caractérise et fait pleinement partie de la culture de la société.

Engagés en matière de responsabilités environnementale et sociale depuis notre création, nous avons souhaité rappeler de manière plus explicite quels sont les principes RSE qui guident notre action et contribuent à structurer notre déploiement, conscients de l'importance de ces enjeux pour l'ensemble des partenaires qui nous accompagnent :

### Axe Social, au service de l'individu

- Améliorer et maintenir le bien-être de nos collaborateurs
- Garantir égalité et équité en termes de conditions de travail, de rémunérations ou d'accès à la formation pour les femmes comme pour les hommes et indépendamment du profil académique ou professionnel
- Garantir la diversité des profils et des compétences

### Axe Sociétal, au service de la société civile

- Contribuer à travers nos activités à la santé de nos concitoyens
- Nouer des liens avec les institutions et les entreprises locales (entreprises, situées dans le parc Eurasanté et le pôle Nutrition Santé Longévité, écoles, universités, etc.) ou nationales / internationales (associations e patients : Global Liver Institute, American Liver Foundation, Swiss NASH Foundation, SOS Hépatites, etc.) qu'elles soient publiques ou privées
- Maintenir de bonnes relations avec nos sous-traitants et partenaires, dans un esprit éthique et un sens loyal des affaires

### Corruption et Droits de l'Homme

- Assurer une parfaite intégrité et une transparence globale dans nos activités et nos relations, tout en respectant le secret des affaires
- Veiller au respect des droits de l'Homme au sein de GENFIT et, autant que possible, chez nos sous-traitants et partenaires

### Axe Environnemental

- Garantir une conformité aux normes d'hygiène, de santé et de sécurité
- Gérer et réduire notre empreinte environnementale
- Utiliser nos ressources en veillant à minimiser l'impact de notre activité.

Humaines

Plus de 110 Collaborateurs\*

Financières

Une trésorerie de 171M€\*

Intellectuelles (Expertise technologique)

Plus de 840 Brevets délivrés\*

Sociales et relationnelles

Un réseau solide & un engagement fort auprès des acteurs clés de notre écosystème

## NOS RESSOURCES

\*au 31/12/2020

SONT EXPLOITÉES GRÂCE À

**Notre expertise, notre esprit d'innovation et avec agilité**

POUR FAIRE AVANCER

**Nos programmes de recherche et développement**

ET AINSI PROPOSER

**De nouvelles options thérapeutiques et diagnostique visant des pathologies hépatiques graves**

À DESTINATION

**De milliers de patients dont les besoins médicaux demeurent aujourd'hui insatisfaits**

## POUR UNE CRÉATION DE VALEUR ORIENTÉE

Vers nos investisseurs

**Soucieux de l'impact social et environnemental de notre activité et dont l'investissement financier porte nos efforts**

Vers nos collaborateurs

**Concernés par leur mission au service de la santé de leurs concitoyens, et attachés à leur évolution professionnelle (1 440 heures de formation)**

Vers nos partenaires

**Labcorp-Covance & Terns Pharmaceuticals**

Avec une mission d'éducation

**Vers le grand public, la société civile et le monde de l'innovation via :**

- The NASH Education Program™
- Le soutien à la recherche & aux sociétés savantes
- Eurasanté & Clubster NSL en étant membre actif

## Modèle d'Affaires et Répartition de la Valeur

# Enjeux Sociaux

## Recrutement

Notre processus de recrutement :

- Garantie une expérience candidats homogène
- Maintien la diversité des profils
- Permet une collaboration efficace entre les équipes
- Permet aux salariés de grandir avec l'entreprise

### 1 La sélection des candidats :

- Respecte l'égalité des chances
- A lieu après une étude rigoureuse des candidatures
- Repose sur les compétences du candidat, ses expériences et ses aptitudes comportementales

2

La pré-qualification téléphonique permet à l'équipe RH de qualifier le projet du candidat

3

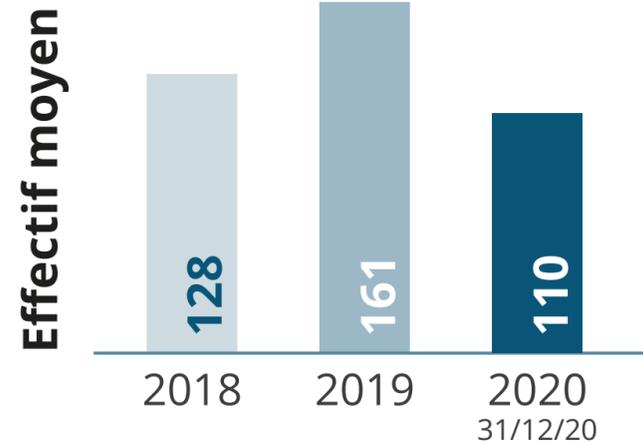
L'entretien permet :

- Au candidat de valoriser ses atouts et collecter l'ensemble des informations pertinentes sur le poste à pourvoir et sur l'entreprise
- Aux opérationnels et aux équipes RH d'évaluer le potentiel du candidat

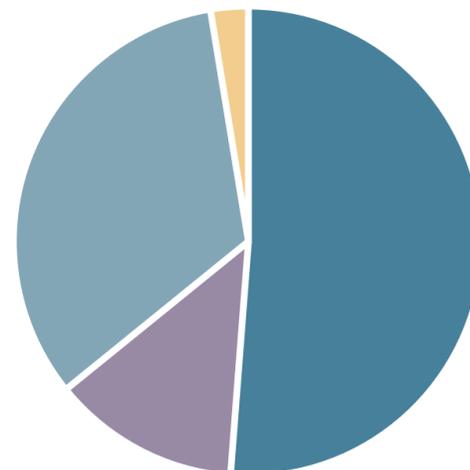
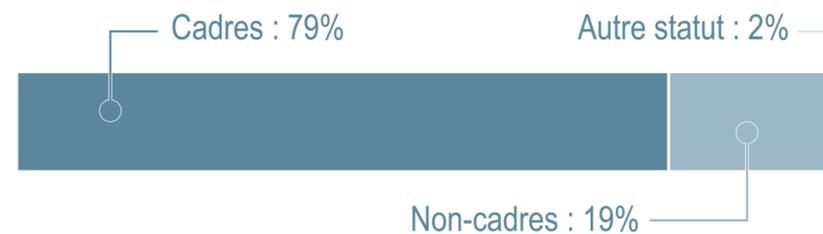


Tout candidat reçoit une réponse, qu'elle soit positive ou négative suite à ce processus de recrutement

## Emploi & répartition



GENFIT se mobilise dans l'accueil et la formation pratique de stagiaires (3 en 2020) et alternants (5 en 2020) afin de les accompagner dans la découverte ou l'accomplissement de leurs parcours.



- Recherche & développement
- Services associés à la science
- Administration & Management
- Marketing & dév. commercial

## Relation sociales

### Les relations sociales s'articulent autour du Conseil Social et économique (CSE) :

- Constitué de personnes formées sur le fonctionnement du CSE et la prévention en matière de harcèlement sexuel et agissement sexistes
- Organisation de réunions mensuelles au minimum avec diffusion de de l'information actualisée auprès des collaborateurs
- Accompagnement des salariés
- Signatures d'accords sociaux
- Intégration des nouveaux collaborateurs

Les mesures de confinement liées à la crise sanitaire de la pandémie de COVID-19.

Les résultats décevants, en mai 2020, de l'essai clinique de phase 3 évaluant elafibranor dans la NASH, candidat médicament le plus avancé de GENFIT, nécessitant la mise en oeuvre d'un Plan de Sauvegarde l'Emploi.

qui ont profondément impacté les équipes de GENFIT

2 faits marquants en 2020

# Conditions de travail



FACULTÉ DE MÉDECINE  
HENRI WAREMBOURG

HOPITAL  
CARDIOLOGIQUE

HOPITAL  
CLAUDE HURIEZ

HOPITAL  
JEANNE DE FLANDRE

HOPITAL  
ROGER SALENGRO

HOPITAL  
ALBERT CALMETTE

Extension en 2019 contenant des  
espaces modulaires pour des  
ambiances de travail différentes  
(respect des réglementations thermique  
RT2012 et acoustique NRA2000)

Espaces verts comprenant de  
nombreux massifs qui privilégient  
la diversité des essences utilisées

De nombreuses salles de réunions  
équipées de la technologie de  
communication et visioconférence

Emplacement proche du métro  
(6 min. à pieds)

Au carrefour d'un grand  
nombre d'instituts  
hospitaliers et médicaux

Laboratoires de pointe et bureaux  
agréables, baignés de lumière  
naturelle

- 2 Salles de pause pour le déjeuner
- 1 salle de fitness
- Parking privé et sécurisé
- Garage pour 2 roues et trottinettes

Afin de se restaurer les  
collaborateurs bénéficient de titres-  
restaurant dont la valeur faciale a été  
revalorisée de 25 % à compter du 1er  
janvier 2020. La participation financière de  
GENFIT représente 60 %. Des partenariats  
ont été mis en place avec des entreprises  
de restauration locales afin de permettre aux  
salariés de se faire livrer leur repas sur le lieu de  
travail et les collaborateurs qui le souhaitent ont  
également accès au restaurant du CHR.

## Santé et sécurité au travail

Le personnel dispose des habilitations et formations nécessaires à l'utilisation des équipements et à l'Hygiène et la Sécurité.  
Les salariés font l'objet d'un suivi médical par le Médecin du travail (renforcé lorsque nécessaire) qui comprend des visites médicales et prise de sang annuelles pour le personnel sous Surveillance Médicale Renforcée. Les registres sont tenus à jour.  
La Société propose annuellement à son personnel de se faire vacciner contre la grippe.

### En 2020

77

personnes ont souhaité se faire vacciner contre la grippe

8

incidents bénins ont été enregistrés

X

Aucun accident de travail ou de trajet domicile/lieu de travail n'a été recensé

4,28%

Taux d'absentéisme comprenant les arrêts maladie « classiques », preventifs et les arrêts pour garde d'enfants liés à la crise sanitaire de la COVID-19



Dans le cadre de la crise sanitaire liée à la COVID-19, de nombreuses mesures ont été prises par GENFIT afin de pouvoir continuer de travailler en toute sécurité :

- communication continue sur les gestes barrières ;
- mise à disposition immédiate de Solution Hydro Alcoolique (SHA), de masques et de spray désinfectant ;
- mise en place du télétravail pour toutes les fonctions dont les activités peuvent être réalisées à distance ;
- désignation de référents COVID-19 et aménagement d'une salle d'isolement (pour les salariés qui manifesteraient soudainement, alors qu'ils sont sur leur lieu de travail, des signes de la COVID-19) ;
- réaménagement et adaptation des espaces pour respecter les mesures de distanciation sociale et mise en place d'un sens de circulation dans l'entreprise.

Le Médecin du Travail a également été sollicité sur l'ensemble des mesures appliquées.

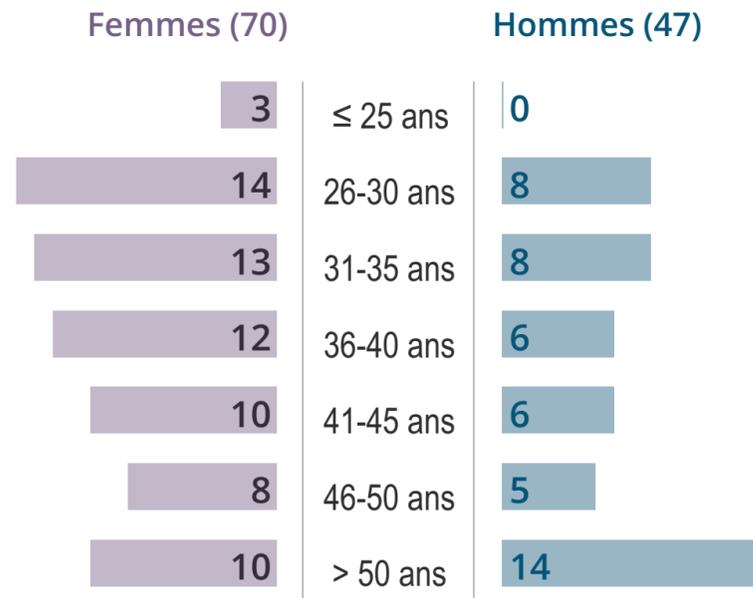


Dans le contexte du plan de sauvegarde de l'emploi engagé en 2020, un cabinet de conseil en ressources humaines extérieur à GENFIT SA a été mandaté afin d'accompagner au mieux les salariés, impactés ou non.

Une cellule d'écoute psychologique accessible 24 h/24 et 7 j/7 a également été mise en place dès l'annonce du plan de sauvegarde de l'emploi et restera active pour une durée d'un an.

# Égalité de traitement

Au 31 décembre 2020, la répartition des collaborateurs par âge et par sexe est la suivante :



GENFIT a obtenu en 2020 un score de **93/100** sur l'**Index de l'égalité femmes-hommes**, dont voici le détail :



\*Périmètre : Genfit France : établissements Loos et Paris ; Collaborateurs GENFIT CORP. exclus

## Formation

La politique de formation de GENFIT est tournée vers le développement et la polyvalence des compétences des collaborateurs.

Formations théoriques et pratiques

+

Communication écrite et orale en anglais

+

Utilisation de logiciels informatiques

=

**1440 h dont 123 collaborateurs ont bénéficié**

## Rémunération

Depuis plusieurs années, GENFIT a choisi de rémunérer ses collaborateurs en fonction de l'atteinte d'objectifs individuels, avec un souci constant d'équité, et en liaison avec les performances globales de l'entreprise.

Entre le 31 décembre 2020 et le 1<sup>er</sup> janvier 2021, **15% des salariés** ont bénéficié d'une réévaluation de leur rémunération, compte tenu :

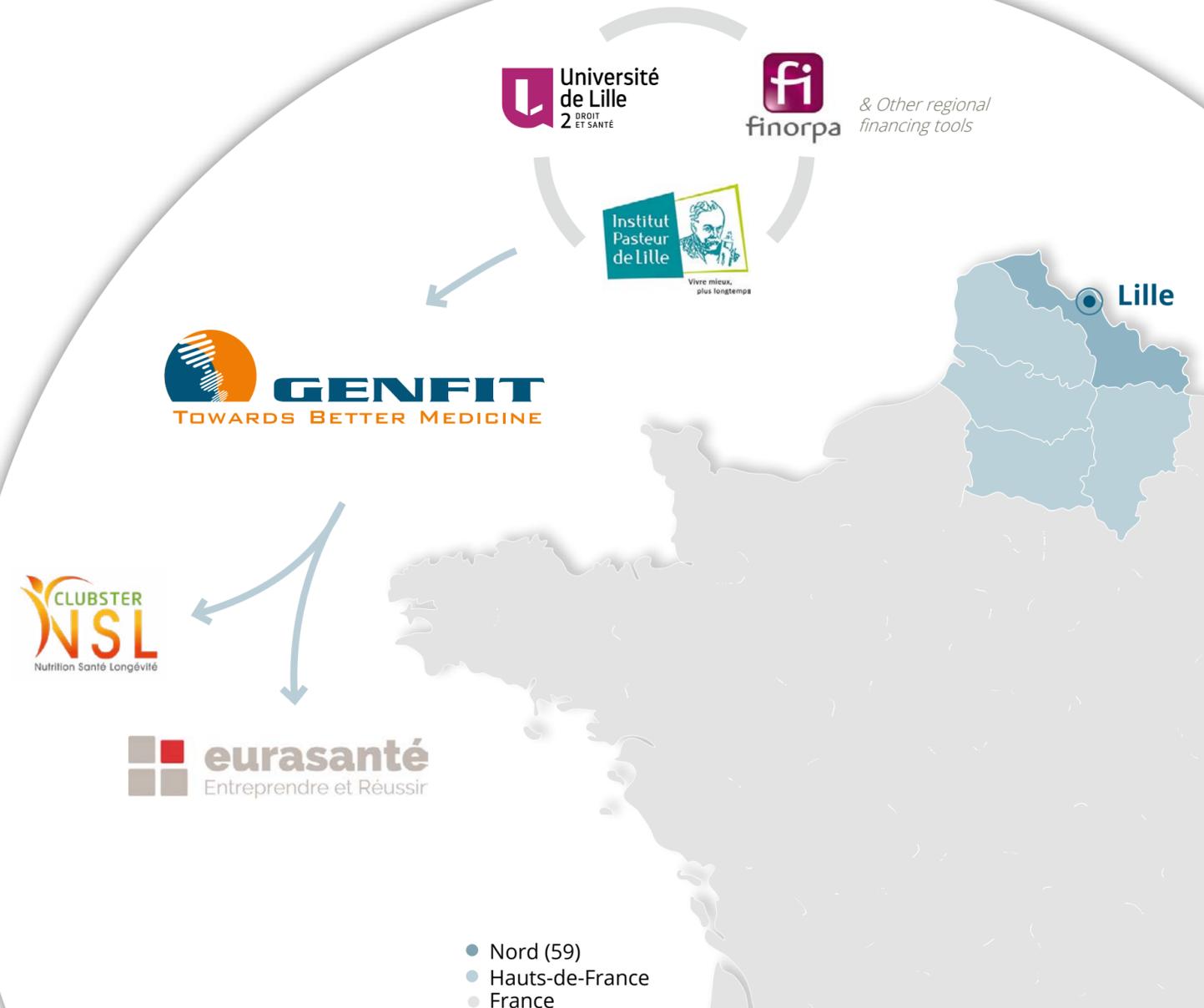
- de l'évolution des compétences et responsabilités (mobilité interne)
- du marché de l'emploi en tension

### L'implantation de GENFIT dans le territoire local a pour origine ses fondements scientifiques

La Société est issue notamment de la recherche académique locale, en particulier de laboratoires de recherche de l'Université de Lille 2 et de l'Institut Pasteur de Lille, les deux plus importants centres de recherche régionaux dans les aires thérapeutiques dans lesquelles travaille la Société et les deux contributeurs les plus importants de la science sur laquelle la Société s'est développée. L'Université de Lille 2, l'Institut Pasteur de Lille mais aussi un outil de financement régional comme Finorpa, ont été actionnaires de la première heure, ont soutenu l'entreprise à des moments clés de son développement et le demeurent à ce jour.

Dans ce cadre, GENFIT a été présente et s'efforce de rester active au sein du territoire à plusieurs niveaux :

- local et métropolitain, en contribuant à la vie et à l'animation du parc Eurasanté, parc d'activité spécialisé dans l'accueil des activités liées à la biologie et à la santé, sur lequel ses laboratoires et son siège social sont implantés depuis sa création en 1999 ;
- régional : GENFIT est membre du pôle de compétitivité Nutrition Santé Longévité.



## GENFIT engagée dans le soutien des patients et l'accompagnement du corps médical



GENFIT a été l'une des premières entreprises à investir dans une initiative de santé publique mondiale pour sensibiliser à la NASH. En 2016, elle a créé The NASH Education Program™, un fonds de dotation destiné à produire et à diffuser du contenu éducatif sur la NASH à destination des professionnels de santé, des patients et de leurs familles.



Le 12 juin 2018, le NASH Education Program a lancé une campagne publique de sensibilisation, la Journée Internationale de la NASH (ou "**International NASH Day**") afin d'améliorer la visibilité et l'urgence autour de la NASH.

Suite au grand succès de la première édition, et afin de poursuivre l'engagement des intervenants, le NASH Education Program a réuni un ensemble d'associations de patients et de sociétés médicales et professionnelles, afin d'organiser les futures éditions de la Journée Internationale de la NASH, sous l'égide du Global Liver Institute.

En 2020, l'événement annuel a rassemblé 80 organisations partenaires et 30 intervenants pour déclarer l'urgence de la lutte contre les « épidémies cachées » de maladie du foie et de la COVID-19.



COVID-19 a largement affecté nos communautés de patients qui se retrouvent plus isolés que jamais. Dans ce contexte, GENFIT a assuré la continuité de ses efforts avec les associations de patients pour leur permettre le développement de programmes virtuels qui garantissent aux patients de rester connectés à leurs communautés et de créer de nouvelles campagnes d'éducation.

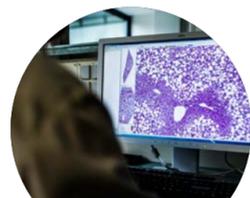
## Surveillance régulière et rigoureuse de la sous-traitance et fournisseurs

Une partie importante des activités de GENFIT est confiée à des sous-traitants, en particulier les activités réglementées comme les exécutions des études cliniques (Bonnes Pratiques Cliniques), la fabrication du médicament candidat (Bonnes Pratiques de Fabrication) ou des activités pré-cliniques (Bonnes Pratiques de Laboratoire). GENFIT réalise chez ses sous-traitants des audits réguliers, afin d'assurer une surveillance régulière et rigoureuse de l'ensemble de ses activités sous-traitées.



## Loyauté des pratiques & éthique

L'éthique et la transparence façonnent notre activité quotidienne et sont à la base de toutes nos relations avec chacune de nos parties prenantes. GENFIT a donc développé un code et des règles spécifiques afin de garantir que nos relations avec nos parties prenantes soient basées sur la confiance. Notre politique est de promouvoir des normes d'intégrité ambitieuses, en effectuant notre activité de manière honnête et éthique. GENFIT a mis en place des procédures de contrôle interne dans le cadre de la prévention de corruption éventuelle.



## Protection des animaux

La Directive Européenne 2010/63UE a fixé le cadre de la Réglementation en matière d'expérimentation animale, elle a été transposée en France en février 2013. GENFIT a fait le choix de constituer en son sein avant la mise en application de la transposition de la Directive, un Comité interne respectant les recommandations de la CNREEA. Le Comité d'Éthique en matière d'expérimentation animale de GENFIT (CEMEA) est enregistré depuis le 11 octobre 2012 sous le n° 77 auprès du Comité National.

## Droits de l'Homme

GENFIT respecte les standards des Droits de l'Homme pour ses collaborateurs et applique la Déclaration des Droits de l'Homme dans ses opérations. GENFIT respecte la réglementation applicable en termes de droit du Travail.

### Chaque prestataire engagé par GENFIT s'engage à :

- Ce que son personnel dispose des qualifications et de l'expérience requises pour mener une étude conformément aux bonnes pratiques cliniques
- Se conformer scrupuleusement aux directives du Comité d'éthique concerné, aux dispositions de la déclaration d'Helsinki, aux recommandations de l'Organisation Mondiale de la Santé, et du Conseil international d'harmonisation des exigences techniques pour l'enregistrement des médicaments à usage humain, ainsi qu'à toutes les législations et réglementations locales et nationales applicables (articles L.4113-6 et L. 4113-9 du Code de la santé publique)



## Politique générale en matière d'hygiène, santé, sécurité et environnement

**GENFIT dispose de procédures de formation qui présentent de manière détaillée les modalités de gestion des produits chimiques et des déchets.**

Le département Qualité est en charge de l'application des procédures et de leur mise à jour.

Tout nouvel employé se voit remettre un triptyque « Hygiène et sécurité » durant la présentation d'accueil où sont reprises les principales consignes en matière de sécurité et d'environnement à respecter au sein de GENFIT.

Les Laboratoires de GENFIT ne sont pas concernés par la réglementation relative aux Installations Classées pour la Protection de l'Environnement.



## Pollution

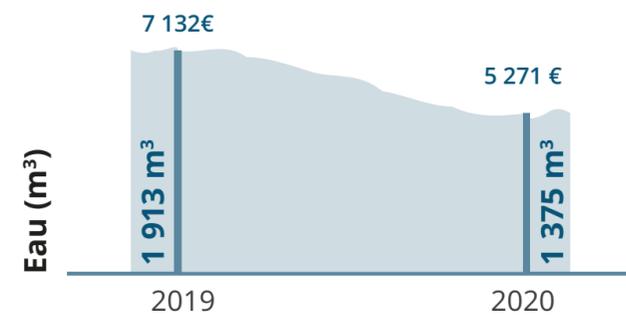
La totalité des émissions au niveau du laboratoire est captée par des hottes spécifiques, qui sont périodiquement entretenues et contrôlées. En 2020, aucune fuite de fluide frigorigène n'a été enregistrée.

GENFIT dispose d'un véhicule électrique, dans un souci de réduction des émissions de CO<sub>2</sub>, dont l'utilisation est destinée à de courts trajets dans la métropole Lilloise

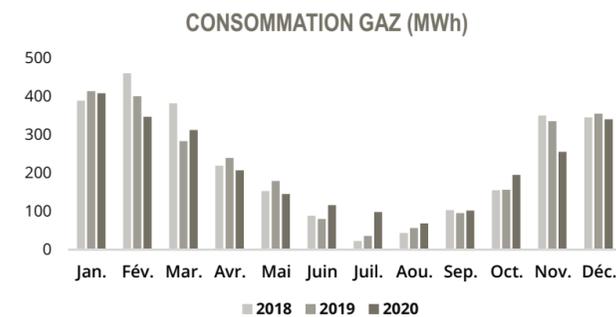
# Utilisation durable des ressources



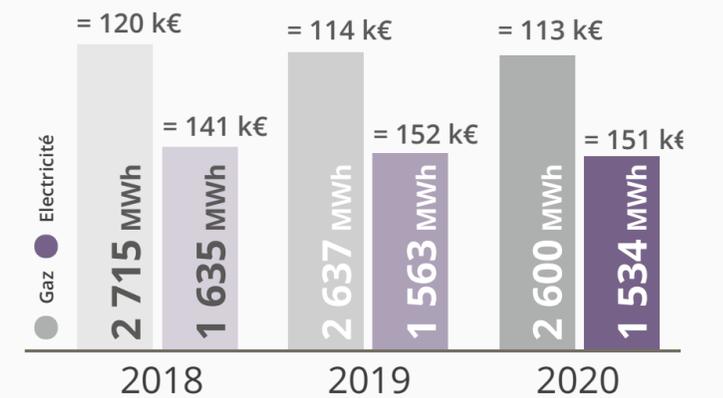
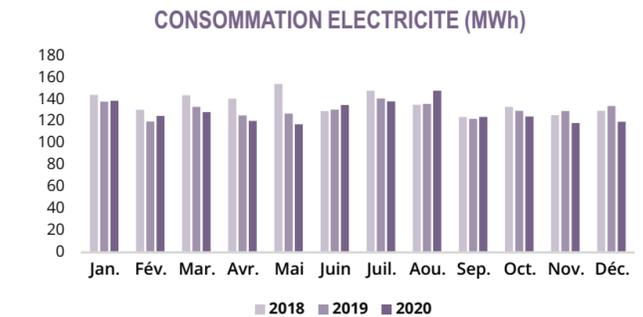
L'utilisation d'eau est majoritairement dédiée à des usages sanitaires ou de production d'eau ultra-pure pour les laboratoires.



Le gaz est exclusivement consommé pour le chauffage des locaux



L'électricité est principalement consommée pour l'éclairage et le refroidissement des locaux ainsi que pour le fonctionnement des installations du laboratoire

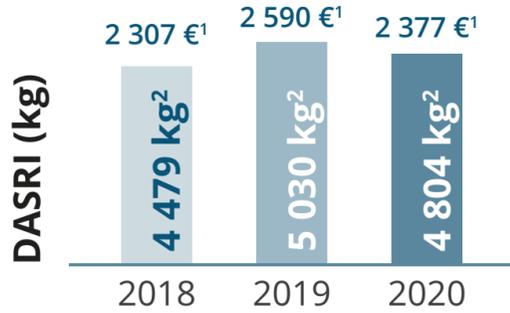


Les consommations de gaz et d'électricité sont régulières d'une année à l'autre.

La mise en place du télétravail pour une partie des collaborateurs en 2020 n'a pas contribué à une baisse de consommation car les locaux sont restés ouverts et accessibles pendant les confinements liés à la crise sanitaire de la COVID-19.



DASRI : Déchets d'Activités de Soins à Risques Infectieux

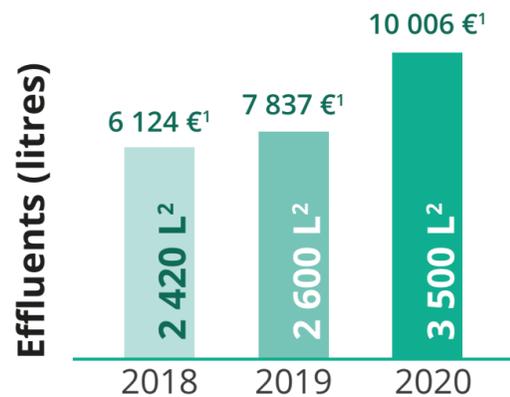


Une baisse de 4,49% entre 2019 et 2020 est due à l'arrêt de programmes de recherche



La Société procède au tri des déchets afin d'assurer leur traitement selon les normes en vigueur.

Ici, il est essentiellement question de déchets biologiques et/ou chimiques.



Une hausse de 34,62% entre 2019 et 2020 s'explique en grande partie par la formation et la mise en place de nouvelles normes de sécurité pour un meilleur traitement des déchets.

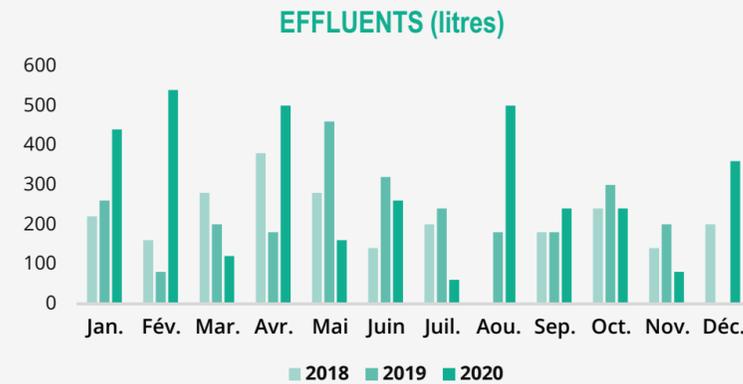
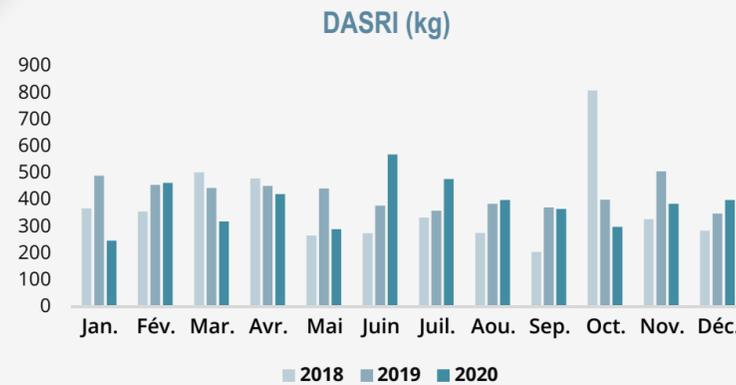


## Recyclage

Le tri des déchets recyclables est mis en place depuis 2018 dans le bâtiment, en complément du tri papier/cartons déjà existant. Des contenants dédiés et signalés ont été répartis sur l'ensemble du site et le recyclage est assuré par une société extérieure.

Chaque salarié reçoit un « ecocup » et un « mug » afin de limiter l'utilisation de gobelets jetables à usage unique. La Société recycle également les cartouches d'encre et piles via une société externe.

- DÉTAILS - 1 : Coût de traitement ; 2 : Quantité de déchets collectés



# Changement climatique

En 2020, les émissions directes de gaz à effet de serre (GES) proviennent principalement du gaz naturel et s'élèvent à 627 tonnes équivalent CO<sub>2</sub>. Les émissions indirectes de GES, quant à elles, sont liées exclusivement à la consommation d'électricité, et ont généré 110 tonnes équivalent CO<sub>2</sub>.

Les employés sont encouragés à emprunter les transports en commun par le biais d'une subvention spécifique. Une participation à l'indemnité kilométrique vélo a également été mise en place pour les salariés se rendant au travail par ce moyen de transport.



## Chaîne d'approvisionnement

En tant que société biopharmaceutique exclusivement focalisée dans des activités de recherche et développement, la gestion de la chaîne d'approvisionnement n'est pas significative au regard de l'activité de GENFIT. Cependant, nous sommes conscients des meilleures pratiques en matière de responsabilité sociale dans la gestion de la chaîne d'approvisionnement et nous nous efforcerons de les mettre en place quand et où cela sera nécessaire.

**Nous remercions particulièrement tous les salariés de GENFIT qui contribuent au quotidien à la performance extra-financière de l'entreprise. Leur engagement est la clé de la mise en oeuvre de cette stratégie. Des ambitions encore plus fortes sont attendues pour 2021.**

## Note Méthodologique

### **Périmètre de reporting**

Le périmètre RSE (indicateurs sociaux, environnementaux et sociétaux) correspond à la société GENFIT SA basée en France  
L'entité GENFIT CORP basée aux Etats-Unis et GENFIT PHARMACEUTICALS sont exclues. GENFIT CORP représente 10% de l'effectif au 31 décembre 2020 et 7,94% de la superficie totale

### **Spécificité méthodologique**

#### **Données sociales – effectif**

Les indicateurs se référant aux effectifs sont comptabilisés au 30 juin 2020 et au 31 décembre 2020, en incluant les contrats se terminant à cette date  
Taux de turn-over :  $[(\text{entrées CDI 2020} + \text{sorties CDI en 2020}) / 2 / \text{effectif global au 31 décembre 2019} \times 100]$

#### **Déchets – Valeurs DASRI**

Données réelles de janvier à novembre 2020 (données estimatives pour décembre 2020 sur la base du mois de juin 2020)

#### **Déchets – valeurs Effluents**

Données réelles de janvier à décembre 2020

#### **Consommation d'énergie – Gaz et électricité**

Données réelles de janvier à décembre 2020

Les thématiques suivantes ne sont pas explicités car jugées non matérielles au regard de l'activité de GENFIT :

- Les moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions
- La prise en compte des nuisances sonores et de toute autre forme de pollution spécifique à une activité
- L'utilisation des sols
- Les mesures prises pour préserver ou développer la biodiversité
- Les actions de lutte contre le gaspillage alimentaire



#### **GENFIT**

Parc Eurasanté - Lille Métropole  
885, Avenue Eugène Avinée  
59120 Loos - France  
Tél. : +33 (0)3 2016 4000

#### **GENFIT CORP. (USA)**

1 Alewife Center  
Suite 220, 2nd floor  
Cambridge, MA 02140  
Phone: +1 (617) 714 5252

Site internet : [www.genfit.com](http://www.genfit.com) • Médias & Investisseurs : [ir.genfit.com](http://ir.genfit.com) • Carrières : [jobs.genfit.com](http://jobs.genfit.com)  
Contact : [contact@genfit.com](mailto:contact@genfit.com) • Twitter : @GENFIT\_Pharma • LinkedIn : GENFIT